



Avrupa Birliđi tarafından
finanse edilmektedir



ÜNİVDER Yükseköğretimde Akademik Emeğın Hakları ve Örgütlülüğü İçin Kapsamlı Proje Başlattı

Bir Durum Tespiti ve Eylem Çağrısı

Üniversite Öğretim Üyeleri Derneđi (ÜNİVDER) olarak, son yirmi yılda yükseköğretim alanında yaşanan yapısal dönüşümler ve siyasi baskılar neticesinde akademik emeğın hak kaybına uğramasına ve örgütlenme kapasitesinin zayıflamasına yönelik kapsamlı bir çalışma başlattık.

Üniversite sisteminin sayısal büyümesine rağmen, akademik emek hakları, iş güvencesi ve örgütlülük açısından parçalanmıştır. 35 yıllık kurumsal geçmişimizle, bu durumu tersine çevirmek, öğretim elemanlarının çalışma hakları konusunda savunuculuk yapmak ve mesleki dayanışmayı güçlendirmek amacıyla "Üniversite Öğretim Elemanlarının Örgütlenme Özgürlüğü ve Çalışma Hakları Konusunda Farkındalıklarını Artırmak için Kapasite Geliştirme Projesi" başlıklı bir proje gerçekleştiriyoruz.

Proje, Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'nun "Sosyal Taraflar ve Sivil Toplum Kuruluşlarının Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Konusundaki Kapasitelerinin Güçlendirilmesi Projesi" çerçevesindeki "İşçi Örgütleri, İşveren Örgütleri ve Sivil Toplum Kuruluşlarına Yönelik Küçük Hibe Programı" kapsamında desteklenmektedir.

"Sosyal Taraflar ve Sivil Toplum Kuruluşlarının Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Konusundaki Kapasitelerinin Güçlendirilmesi Projesi, Avrupa Birliđi Türkiye Delegasyonu'nun desteğıyle Uluslararası Çalışma Örgütü ILO tarafından Temel ILO Sözleşmelerinde belirtilen çalışma standartlarının Türkiye'nin değışen çalışma yaşamında daha etkin şekilde hayata geçirilmesine katkı sunmak amacıyla yürütölmektedir. AB tarafından desteklenen ve ILO tarafından yürütölen bu proje kapsamında gerçekleştirdiğimiz projemiz Nisan 2025–2026 dönemini kapsamaktadır.



Projenin Hukuki Çerçevesi ve Temel Hedefleri

Projemiz, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) çalışma standartları ve temel ilkeleri çerçevesinde, özellikle **örgütlenme özgürlüğü, toplu pazarlık hakkının fiilen tanınması** ve **istihdamda ayrımcılığa son verilmesi** ekseninde şekillenmiştir.

Projenin temel hedefleri, devlet ve vakıf üniversitelerinde görev yapan tüm öğretim elemanlarının hakları konusunda farkındalıklarının artırılması ve akademide hak ihlalleri konusunda kamuoyunu bilgilendirmektir. Projenin amaçları şunlardır:

1.Farkındalık ve Kamuoyu Oluşturma: Öğretim elemanlarının iş güvencesi, ücret eşitliği ve eşit muamele gibi temel haklarına dair farkındalığı artırmak; ihlalleri görünür kılarak güçlü bir kamuoyu oluşturmak ve dayanışmayı güçlendiren bir sosyal iletişim ağı kurmak.

2. Örgütlülük Stratejileri Geliştirme: Vakıf ve devlet üniversitelerinde örgütlenme ve toplu pazarlık haklarına dair farkındalığı yükseltmek ve akademik örgütlülüğü teşvik edecek sürdürülebilir stratejiler geliştirmek.

3. Kurumsal Kapasite Güçlendirme: ÜNİVDER'in, hak ve özgürlükler alanındaki savunuculuk faaliyetlerini daha etkin yürütebilmesi için kurumsal kapasitesini pekiştirmek.

Yöntem ve Faaliyetler

Proje kapsamında, hedeflere ulaşmak amacıyla bir yıl sürecek temel faaliyetler şunlardır:

• **Çalıştaylar:** İstanbul ve Ankara'da, özellikle araştırma görevlisi, öğretim görevlisi ve öğretim üyesi düzeyinden toplam 70 akademisyenin katılımıyla iki çalıştay düzenlenecektir. Bu çalıştaylar, örgütlenme ve çalışma haklarına dair farkındalık artırma ve sorun tespiti odağında olacaktır. Çalıştay sonuçları, raporlanarak ÜNİVDER web sitesi ve sosyal medya hesapları aracılığıyla paylaşılacaktır.

• **Dijital İletişim ve Web Sitesi Yenilenmesi:** Akademisyenler arasında kalıcı bir iletişim ve etkileşim ağı (e-posta listeleri, gruplar vb.) oluşturulacak, derneğimizin web sitesi teknik olarak yenilenerek projenin tüm çıktılarını paylaşan dinamik bir platform haline getirilecektir.

• **İzleme Raporları:** Proje süresince, öğretim elemanlarının mesleki haklarına yönelik tespit edilen ihlalleri derlemek üzere iki kapsamlı izleme raporu hazırlanacak ve kamuoyuyla paylaşılacaktır.



İletişim:

univder@gmail.com

www.univder.org